

Perfil del Líder Político fundamentado en las Virtudes Cardinales para el Desarrollo Social de Chota

Profile of political leader based on the Cardinal Virtues for Social Development Chota

Arcenio Díaz Vásquez⁴

Segundo Hoyos Lobato⁵

RESUMEN

El liderazgo político engarzado en las virtudes cardinales (prudencia, justicia, fortaleza, templanza) es importante y de gran trascendencia, pues mediante su vivencia se fortalece el buen obrar del hombre y se potencia la voluntad, el entendimiento y la praxis antro-po-axiológica a favor del desarrollo y bienestar social. Actualmente se ve corrupción política por doquier además de carencias en los planes de desarrollo social; aspectos que limitan el desarrollo de los pueblos. Esto, también se refleja en el contexto social de Chota. Por ello se diseña un perfil del líder político, determinando la caracterización de las áreas estructurales o constitutivas, precisando las virtudes cardinales y proponiendo un listado de obras incidentales. La unidad de análisis de esta investigación está constituido por 24 integrantes de las municipalidades del distrito de Chota, Chalamarca y Chimbán durante el 2014.

Palabras clave: Persona. Líder político. Virtudes cardinales. Desarrollo social.

ABSTRACT

Political leadership enshrined in the cardinal virtues (prudence, justice, fortitude, temperance) is important and of great importance, because through their experience the good work of man and strengthens the will power, understanding and praxis anthropocentric axiologic for development and social welfare. Currently political corruption is everywhere well as gaps in social development plans; aspects that limit the development of peoples. This is also reflected in the social context of Chota. Therefore a profile of the political leader is designed, determining the characterization of structural or constituent areas, specifying the cardinal virtues and proposing a list of incidental works. The unit of analysis of this research consists of 24 members of the municipal district of Chota, Chalamarca and Chimbán during 2014.

Keywords: Person. Political leader. Cardinal virtues. Social development.

⁴Maestro en Antropología, Familia y Gestión por la Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo. Profesor en la IE. José María Monzón Hernández en Namoyoc- Chalamarca, en Chota, Cajamarca. Email: arcendv@hotmail.com

⁵ Maestro en Antropología, Familia y Gestión por la Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo. Profesor en la IE. César Alcides Villa Cocochó-Camporredondo, en Luya, Amazonas. Email: caminante_200@hotmail.com

INTRODUCCIÓN

¿Qué le pasa a nuestra sociedad?, ¿por qué la corrupción, el robo, el vicio, los asesinatos...? Hoy se habla tanto, se discute y se concluye que en todos los ámbitos del actuar humano experimentamos una profunda crisis de valores. Los valores no son los que están en crisis. La principal causa de los problemas sociales, se halla en la falta de la vivencia y práctica de la virtud, pues, los valores están ahí, son universales, inmutables y objetivos. Por ejemplo, puede que se acabe nuestra amistad (virtud), pero no la amistad (valor); puede que digamos nuestra verdad (virtud), pero no la verdad (valor)... Por tanto, el problema que hemos de enfrentar hoy es hacer a los hombres virtuosos.

El hombre puede vivir de cara a la virtud, y, cuando lo hace, alcanza el bien personal, y lo capacita para alcanzar el bien de los demás. Una persona virtuosa es una persona honrada, honesta, desprendida, justa, solidaria, leal, entre otras cualidades. Una persona virtuosa aporta su virtuosidad a cualquier ente, institución y actividad social en la que se desenvuelva, haciendo de éstas, entidades virtuosas. Razón tenían en este sentido los filósofos clásicos que reflexionaron sobre la virtud: Sócrates, Platón y Aristóteles al referir las siguientes afirmaciones: “Hagamos al hombre virtuoso y su acción será buena”; “Lo propio del hombre bueno, no será perjudicar a su amigo ni a nadie”.

Por el contrario, el hombre también puede vivir –y de hecho lo viene haciendo– de espaldas a los valores sin que éstos se concreten en virtudes, y, cuando ello sucede, el hombre entra en un proceso de deterioro y decrecimiento, convirtiéndose en sujeto de las peores atrocidades sociales. Una persona viciosa se torna egoísta, corrupta, mentirosa, aduladora, demagoga, desleal, desordenada, perversa, mala, deshonesto, pervertida, injusta, etc.; constituyendo con ello su propia ruina y la de los demás.

Ahora bien, focalizada nuestra atención en el ámbito político, donde despliegan sus actividades los líderes políticos, con mayor facilidad salen a la vista actos enmarcados en el paradigma del hombre vicioso. Por eso, más que desplegar la auténtica ciencia política se está viviendo hoy el oportunismo político, más que primar el bien común, predomina el bien particular, más que mostrar pericia política, se demuestra demagogia; más que practicar la solidaridad y la caridad, se practica el egoísmo y la “solitariedad”.

Centrándonos en el ambiente político del distrito provincial de Chota, del distrito de Chalamarca y Chimbán, contextos que conforman la muestra de estudio, estas lamentables realidades de vicio político se manifiestan. Por consiguiente, quienes suelen considerarse líderes políticos participan en contiendas electorales, aprovechando el oportunismo de coyunturas políticas, invirtiendo montos excesivos de dinero, tanto en las publicidades, como en las regalías y en los móviles para desplazarse a diversos lugares, y, valiéndose del factor económico, pueden manipular conciencias hasta comprar adeptos y votos. Nuestros representantes han gobernado de espaldas a la virtud, por lo que se puede observar una política corrupta enfrascada con la demagogia, la burocracia, la dedocracia; por tales razones, hemos creído necesario, diseñar un perfil del líder político fundamentado en las virtudes cardinales para el desarrollo social de Chota; que puede ser asequible a otros lugares e instituciones. Nos planteamos como objetivo general: Diseñar un perfil del líder político fundamentado en las virtudes cardinales para el desarrollo social del ámbito de Chota-2014. Y como objetivos específicos:

- Identificar el grado de conocimiento sobre el liderazgo y la práctica de las virtudes cardinales en los políticos de Chota.
- Determinar la caracterización de las áreas estructurales o constitutivas del perfil del líder político fundamentado en las virtudes cardinales.
- Proponer un listado de obras incidentales que permitan concretar las virtudes cardinales del líder político.

METODOLOGÍA

El tipo de investigación de este trabajo es Descriptivo-Propositivo, porque como todo estudio descriptivo busca desarrollar una imagen o fiel representación (descripción) del fenómeno estudiado a partir de sus características. En este caso el fenómeno estudiado está constituido por una muestra representativa de 24 líderes políticos del distrito provincial de Chota, distrito de Chalamarca y distrito de Chimbán. Por consiguiente, se ha perseguido conocer, entender y comprender la personalidad del hombre, en este caso, el perfil del líder político fundamentado en las virtudes cardinales. En tal sentido, en este trabajo de investigación se accede a contemplar la etología humana (describe el comportamiento), entender la realización y desarrollo del quehacer político, así como las acciones virtuosas que se reflejan en los líderes políticos, las mismas que se producen naturalmente en relación con el ambiente social y natural.

Es así, que nuestra investigación también se ajustó al diseño Descriptivo- simple que presenta Sánchez Carlessi (2002), y tiene el siguiente esquema:

$$O \rightarrow M \rightarrow P$$

Donde:

O	=	Es la observación realizada al objeto de estudio
M	=	Constituye la muestra
P	=	Es la propuesta que se elaborará

Métodos, técnicas e instrumentos de recolección de datos

Se utiliza la encuesta. Dentro de la encuesta, instrumento que permitió recoger información relevante sobre el perfil del líder político para el desarrollo social, se hicieron una serie de preguntas para identificar el nivel de conocimiento, por una parte, sobre el liderazgo (7 preguntas), y, por otra, determinar características de los líderes políticos relacionado con la vivencia y práctica de virtudes, tales ítems del instrumento ayudó a diagnosticar el perfil del líder político fundamentado en las virtudes cardinales: prudencia (10 preguntas), justicia (8 preguntas), fortaleza (10 preguntas) y templanza (10 preguntas). Acotando a esto y recurriendo a los aportes de Carrasco, se fundamenta que la encuesta es una técnica de investigación social para la indagación, exploración y recolección de datos, mediante preguntas formuladas directa o indirectamente a los sujetos que constituyen la unidad de análisis del estudio investigativo.

DISTRITO	ALCALDES	REGIDORES		TOTAL	PORCENTAJE
		H	M		
CHOTA	1	10	1	12	50%
CHALAMARCA	1	4	1	6	25%
CHIMBÁN	1	3	2	6	25%
TOTAL	3	17	4	24	100%

Tabla N° 1. Integrantes que conformaron la muestra. Elaboración: propia

Técnicas de procesamiento de datos

El tipo de análisis estadístico que se realizó para el procesamiento de la información se hizo mediante el software denominado Excel, hoja de cálculo que permite al investigador interpretar los datos de la manera más simple y rápida, previo proceso de los mismos. Asimismo, los datos recogidos de los instrumentos han sido procesados y utilizados según la estadística descriptiva cuya información proporcionada se presenta mediante cuadros de frecuencias; indicando la frecuencia absoluta (Fa) y la frecuencia porcentual (F%), además de la utilización de gráficos de barras.

RESULTADOS. ANÁLISIS Y DISCUSIÓN

Respecto al grado de conocimiento sobre liderazgo que tienen los líderes políticos de Chota.

Los líderes políticos de Chota, en un alto porcentaje, que supera el 75%, muestran un desconocimiento de las implicancias y exigencias que plantea el auténtico liderazgo. Ello conlleva a que sus actividades sean intrascendentes y sus conductas expresen pseudolíderes.

Razones suficientes tienen Kotter (1995) en Liderando el cambio al referirnos que se necesita profundizar en la esencia del liderazgo, purificarlos de connotaciones románticas e introducir rigor en el análisis. Además, como nos dice Domenec (2000): El liderazgo para que realmente sea digno de este nombre ha de estar fuertemente enraizado en la ética de las virtudes.

Si los líderes de Chota no tienen claridad ni precisión conceptual respecto al liderazgo, entonces, de ninguna manera podrían realizar un trabajo en la práctica exponiendo las exigencias del auténtico liderazgo. Concluimos nuestro análisis y discusión considerando lo que Alvira en el prólogo del libro Raíces éticas del liderazgo de Domenec nos dice: Para ejercer el liderazgo correctamente hay que saber suficientemente bien a donde se quiere ir y de qué modo y las finalidades y objetivos han de ser correctos y conocer suficientemente bien a las personas a los que se las dirige. Pero sobre todo, conocerse a sí mismo.

NIVEL DE CONOCIMIENTO	RESPUESTAS CORRECTAS	ACIERTOS		DESACIERTOS	
		N.º	%	N.º	%
LIDERAZGO	Todos podemos ser líderes si queremos.	7	29	17	71
	Líder es una persona virtuosa, pero con defectos, que lucha por superarse.	5	21	19	79
	El liderazgo involucra el perfeccionamiento primero y ante todo: de uno mismo, de todos los dirigidos, de los jefes o cabezas de grupo, de los colaboradores...	4	17	20	83
	Líder es aquella persona que influye positivamente y con autoridad en el hacer, obrar y trascender en los demás.	5	21	19	79
	Un líder busca la realización de motivos: eficaces, eficientes, consistentes.	6	25	18	75
	El liderazgo implica las dimensiones: técnica y ética	7	29	17	71
	Lo característico de un gran líder es saber ser, hacer y servir.	8	33	16	67

Tabla 2: Encuesta sobre liderazgo y práctica de las virtudes cardinales. Elaboración: propia

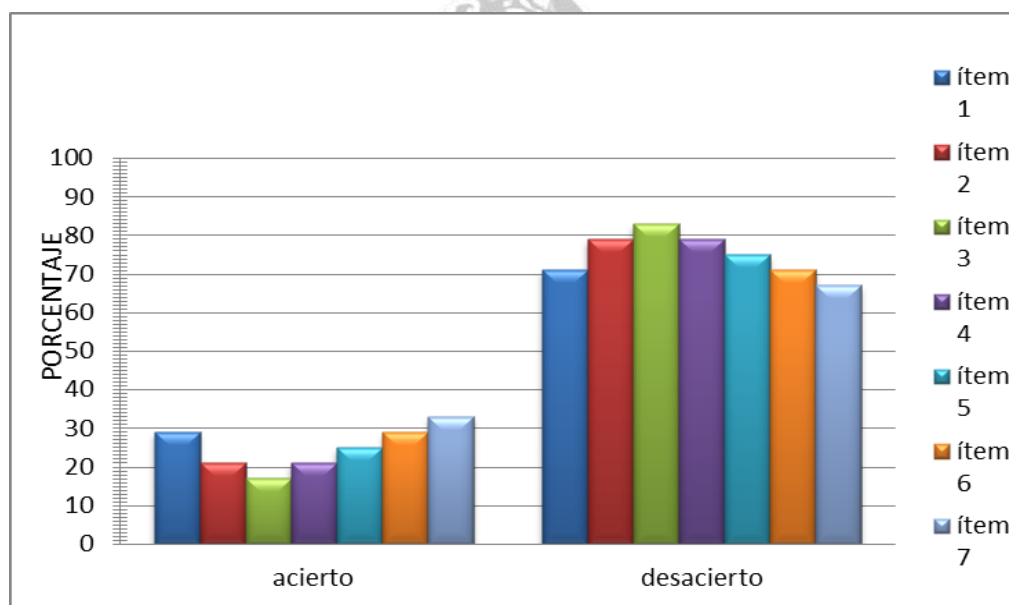


Gráfico 1: Encuesta sobre liderazgo y práctica de las virtudes cardinales. Elaboración: propia

Respecto a la vivencia y práctica de virtudes cardinales que muestran los líderes políticos de Chota

Sobre la virtud de la prudencia

La mayoría de políticos encuestados no vivencian las obras incidentales que concretan la virtud de la prudencia, en consecuencia, no practican dicha virtud. Y, cuando la virtud está ausente, hemos dicho que se enciende el vicio. Y una vez que esto ocurre, la persona humana entra en deterioro, y por ende la sociedad. Por otro lado, sabemos que los valores, que son universales, objetivos y atemporales, si no se concretan a través de obras incidentales, no se convierten en virtudes. A una

virtud se llega practicando y vivenciando las obras incidentales, nadie es virtuoso si no se propone y se programa para cumplir las obras incidentales que exige dicha virtud. La virtud de la prudencia es la virtud intelectual del obrar humano, no sólo en el sentido de obrar bien, sino también en el de llegar a ser bueno por medio del obrar, pues ayudará a encontrar los mejores bienes humanos en relación con la acción. Pero si no se vivencia nos priva de la objetividad, del criterio, del bien y de la verdad.

Esta virtud de la prudencia como hemos dicho es el auriga de todas las virtudes, a todas las dirige y regula. Siendo así, privándose de esta virtud, el hombre cierra las puertas hacia otras virtudes y da origen a la “solitariedad” como la que estamos atravesando. Ante lo dicho, urge fundamentar la acción política en la virtud de la prudencia, ya que esta virtud constituye el áuriga de las demás y de toda la vida buena.

TABLA N° 2

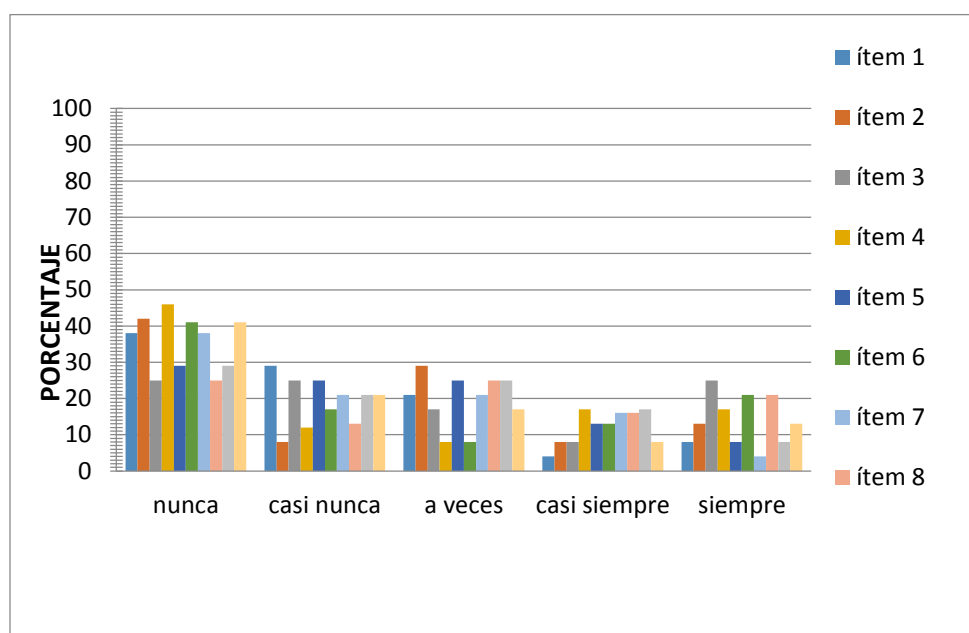
Muestra de las respuestas a las obras incidentales 1-10, de los líderes políticos de Chota, Chalamarca y Chimbán, respecto a la vivencia de la virtud de la prudencia

Virtud cardinal	Afirmación	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi siempre		Siempre	
		N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
Prudencia	Tengo buena memoria, recuerdo las cosas tal como ocurrieron, y hago uso de esta información para comprender mejor las situaciones actuales.	9	38	7	29	5	21	1	4	2	8
	Habitualmente consigo superar el deseo de no sufrir con el fin de conocer las situaciones difíciles.	10	42	2	8	7	29	2	8	3	13
	Estudio regularmente con el fin de saber más sobre la realidad que me incumbe como político.	6	25	6	25	4	17	2	8	6	25
	Desarrollo mi capacidad de observación con el fin de conocer mejor la vida de los distintos miembros de mi comunidad.	11	46	3	12	2	8	4	17	4	17
	Sé distinguir entre lo que es importante y lo que es secundario en el ejercicio de mis deberes políticos.	7	29	6	25	6	25	3	13	2	8
	Compruebo la fiabilidad de mis fuentes de información antes de aceptar la información aportada e intento informarme de diferentes fuentes con el fin de tener una visión más objetiva de la realidad cuando el tema es importante.	10	41	4	17	2	8	3	13	5	21
	Intento conocer mis propios prejuicios y lucho contra ellos.	9	38	5	21	5	21	4	16	1	4
	Reflexiono sobre qué criterios debo utilizar para enjuiciar cada situación.	6	25	3	13	6	25	4	16	5	21
	Habitualmente tomo la decisión que se relaciona más con el bien de los demás aunque me produzca dolor o sufrimiento.	7	29	5	21	6	25	4	17	2	8
	Habitualmente consigo ver el conjunto de la situación con una segunda mirada.	10	41	5	21	4	17	2	8	3	13

Fuente: Encuesta sobre liderazgo y práctica de las virtudes cardinales. Elaboración propia.

GRÁFICO N° 2

Muestra de las respuestas a las obras incidentales 1-10, de los líderes políticos de Chota, Chalamarca y Chimbán respecto a la vivencia de la virtud de la prudencia.



Fuente: Encuesta sobre liderazgo y práctica de las virtudes cardinales.

Elaboración propia.

Sobre la virtud de la justicia.

La mayoría de los políticos encuestados no vivencian las obras incidentales que concretan la virtud de la justicia, en consecuencia, no practican dicha virtud. Y, siendo la virtud de la justicia la que nos vincula con los demás, entonces la mayoría de los políticos encuestados viven encerrados en sí mismos buscando su propio interés y beneficio; se hacen injustos al realizar obras injustas. Hemos visto que la justicia es una de las virtudes cardinales que impulsa a dar a cada uno lo suyo o lo que le corresponde; así como a respetar los derechos ajenos.

Esta virtud nos hace amigos de la libertad y defensores de la verdad. Pero el no practicarla expone al hombre a la mentira y al mal. Por esta razón, con frecuencia encontramos políticos mentirosos, inmorales y maquiavélicos. Políticos que con frecuencia generan desconfianza en la población donde intervienen. Ante lo dicho, urge fundamentar la acción política en la virtud de la justicia con el fin de darle moralidad e inteligibilidad de la acción recta y justa.

TABLA N° 3

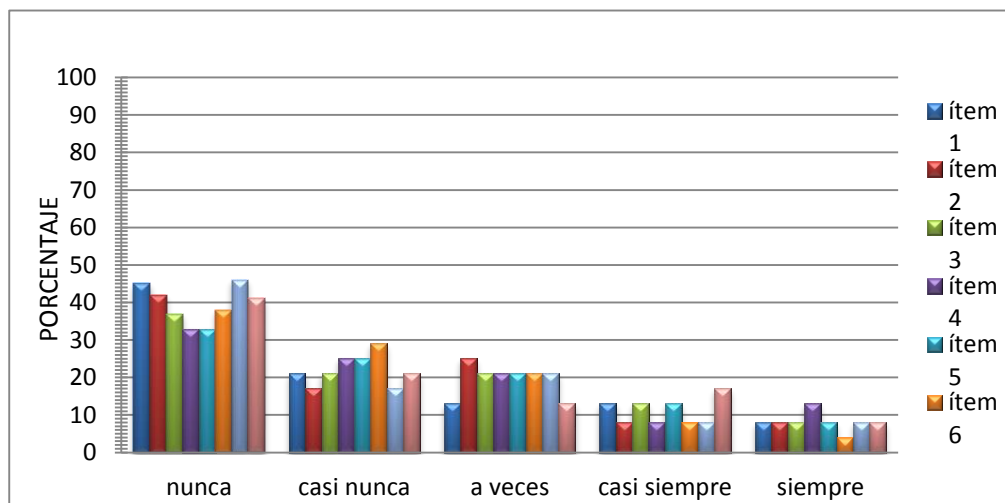
Muestra de las respuestas a las obras incidentales 1-8, de los líderes políticos de Chota, Chalamarca y Chimbán, respecto a la vivencia de la virtud de la justicia.

Virtud cardinal	Afirmación	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi siempre		Siempre	
		N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
Justicia	Reconozco y hago respetar los derechos de las personas con quienes me relaciono (familia, cónyuge, hijos, prójimo).	11	45	5	21	3	13	3	13	2	8
	Intento conocer cada situación con objetividad con el fin de adoptar la actuación más justa en cada caso.	10	42	4	17	6	25	2	8	2	8
	Aun reconociendo lo que sería una actuación de justicia, por mi parte estoy dispuesto a superarla con la caridad cuando creo que puede beneficiar al otro.	9	37	5	21	5	21	3	13	2	8
	Reconozco y vivo los derechos de los demás en mi lugar de trabajo.	8	33	6	25	5	21	2	8	3	13
	Reconozco el compromiso que he adquirido con los demás. Reconozco que ha habido un pacto moral que debo cumplir.	8	33	6	25	5	21	3	13	2	8
	Me informo adecuadamente con el fin de saber cuáles son los derechos que debo respetar porque se refieren al derecho natural.	9	38	7	29	5	21	2	8	1	4
	Sé cumplir con mis promesas, con los pactos y con los acuerdos que establezco.	11	46	4	17	5	21	2	8	2	8
	Reconozco que oponerse, criticar por principio o censura a otro es de por sí una falta de justicia.	10	41	5	21	3	13	4	17	2	8

Fuente: Encuesta sobre liderazgo y práctica de las virtudes cardinales. Elaboración propia.

GRÁFICO N° 3

Muestra de las respuestas a las obras incidentales 1-8, de los líderes políticos de Chota, Chalamarca y Chimbán, respecto a la vivencia de la virtud de la justicia.



La mayoría de los políticos encuestados no vivencian las obras incidentales que concretan la virtud de la fortaleza, en consecuencia, no practican dicha virtud. Y, siendo la virtud de la fortaleza la fuerza para vencer los obstáculos y los males, entonces la mayoría es atrapada por una voluntad débil para enfrentar las situaciones. Y, cuando esto ocurre, siempre seremos vencidos por el mal que no queremos. Sabemos que la virtud de la fortaleza, cuando se incorpora en nuestras vidas, a través de las obras incidentales, da mucho vigor al alma para correr tras el bien, aunque sea difícil de alcanzar sin que el miedo la detenga. Por esta virtud dominamos los defectos, las pasiones, las tendencias –que siempre nos tiran hacia abajo–, y soportamos las dificultades o contrariedades haciéndonos perseverantes. Razón tenía Isaacs (2000) al referirse a esta virtud como la gran virtud, la virtud de los convencidos, y esto porque dicha virtud tiene dos planos irreductibles uno al otro, como son: el resistir y el acometer. Es la virtud que no sólo nos da la fuerza para esperar la dificultad sino también nos permite hacerla nuestra y acometer su solución.

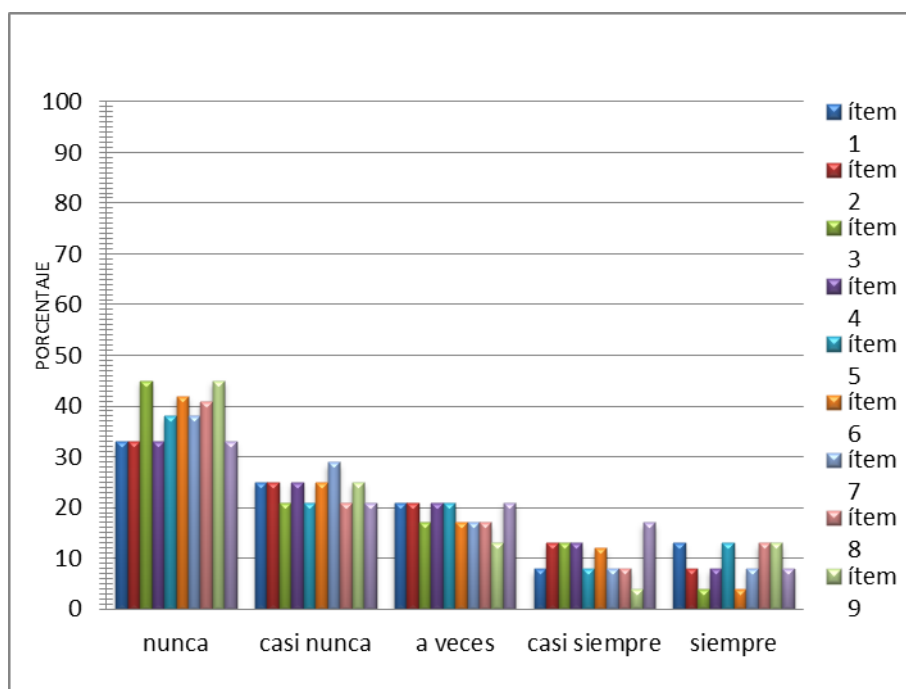
TABLA N° 4

Muestra de las respuestas a las obras incidentales 1-10, de los líderes políticos de Chota, Chalamarca y Chimbán, respecto a la vivencia de la virtud de la fortaleza.

Virtud cardinal	Afirmación	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi siempre		Siempre	
		N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
Fortaleza	Habitualmente intento aclararme respecto a lo que puede considerarse «bueno» en cada situación.	8	33	6	25	5	21	2	8	3	13
	Intento superar la pereza, la rutina, imitación ciega de los demás con el fin de centrar mi atención en el bien.	8	33	6	25	5	21	3	13	2	8
	Habitualmente centro mi atención en lo que es bueno para los demás aunque cueste un esfuerzo o tenga que sufrir.	11	45	5	21	4	17	3	13	1	4
	Me esfuerzo habitualmente en realizar las pequeñas cosas de cada día con cuidado y con cariño.	8	33	6	25	5	21	3	13	2	8
	Resisto las tentaciones que invaden la vida como consecuencia de la sociedad de consumo.	9	38	5	21	5	21	2	8	3	12
	Resisto molestias físicas sin quejarme.	10	42	6	25	4	17	3	12	1	4
	Tomo decisiones con iniciativa para hacer cosas de auténtico valor para los demás.	9	38	7	29	4	17	2	8	2	8
	Me esfuerzo habitualmente por no acostumbrarme a lo que está mal.	10	41	5	21	4	17	2	8	3	13
	Intento no quejarme de las cosas malas que veo a mi alrededor y, en cambio, me esfuerzo para hacer algo positivo para contrarrestar la influencia negativa.	11	45	6	25	3	13	1	4	3	13
	Supero el miedo, la indiferencia o la inseguridad con el fin de realizar acciones de auténtico valor.	8	33	5	21	5	21	4	17	2	8

GRÁFICO N° 4

Muestra de las respuestas a las obras incidentales 1-10, de los líderes políticos de Chota, Chalamarca y Chimbán, respecto a la vivencia de la virtud de fortaleza.



Fuente: Encuesta sobre liderazgo y práctica de las virtudes cardinales.

Elaboración propia.

Sobre la virtud de la templanza

La mayoría de los políticos encuestados no vivencian las obras incidentales que concretan la virtud cardinal de la templanza, en consecuencia, no practican dicha virtud. Y, siendo la virtud de la templanza, la cualidad humana que modera el uso de los bienes de la Tierra, y nos ayuda a poner el corazón en el cielo; con pena tenemos que decir que esto no está ocurriendo plenamente al menos en el ámbito político, donde se experimenta falta de sobriedad, falta de honestidad, ausencia de humildad, carencia de moderación y ausencia de mortificaciones.

Hemos visto que la virtud de la templanza asegura el dominio de la voluntad sobre las tendencias y las honestidades de los deseos. Esta virtud ayuda al desarrollo y crecimiento de la realización personal, y cuando se hace propia del hombre se actúa con: abstinencia y sobriedad sentimental, austeridad y medida económica en cuanto al dinero. En este caso, el líder debe actuar con previsión para enfrentar con éxito los momentos difíciles que se puedan presentar durante el transcurso de la vida y de los proyectos a realizarse. Y, cuando esto ocurre así, diremos sin lugar a equivocarnos que estamos ante una persona de criterio y con criterio.

Finalmente y, antes de cerrar este capítulo, formularemos dos conclusiones generales:

1. La gran mayoría –y en un alto porcentaje– de líderes políticos encuestados de la provincia de Chota, del distrito de Chalamarca y Chimbán, desconocen las notas esenciales y exigencias

del auténtico liderazgo, en tanto sólo una minoría en un bajo porcentaje tiene claridad y precisión al respecto.

2. La gran mayoría –y en un alto porcentaje– de líderes políticos encuestados de la provincia de Chota, del distrito de Chalamarca y Chimbán, no vivencian –a través de las obras incidentales– las virtudes cardinales, en tanto sólo una minoría en un bajo porcentaje se esfuerzan por encarnar estas virtudes humanas cardinales.

TABLA N° 5

Muestra de las respuestas a las obras incidentales 1-10, de los líderes políticos de Chota, Chalamarca y Chimbán, respecto a la vivencia de la virtud de la templanza.

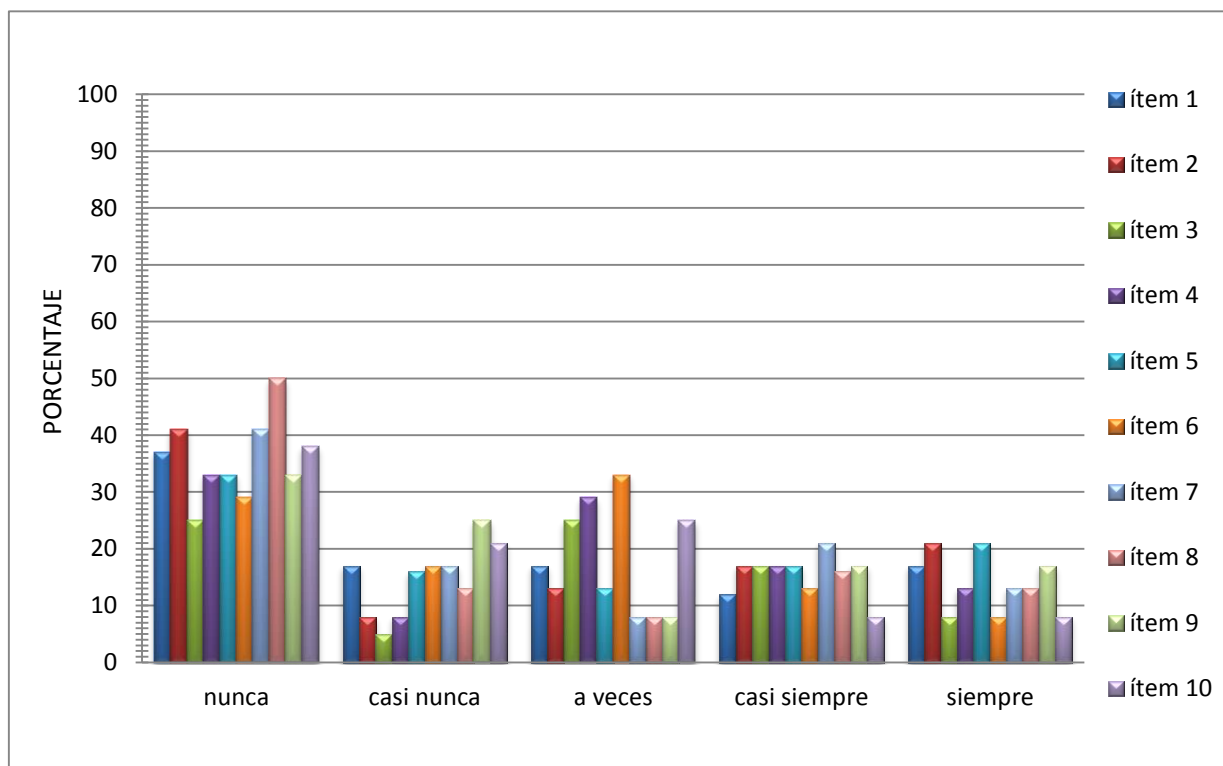
Virtud cardinal	Afirmación	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi Siempre		Siempre	
		N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
Templanza	Me esfuerzo para que el <i>tener</i> no ocupe el primer lugar en mi vida.	9	37	4	17	4	17	3	12	4	17
	Doy prioridad en mi vida a los placeres intelectuales sobre los placeres sensibles.	10	41	2	8	3	13	4	17	5	21
	Me esfuerzo por poseer sólo lo justo y necesario en la vida.	6	25	6	25	6	25	4	17	2	8
	Soy siempre moderado en la comida y la bebida.	8	33	2	8	7	29	4	17	3	13
	Siempre me dejo llevar por los placeres del alma, antes que por los placeres del cuerpo.	8	33	4	16	3	13	4	17	5	21
	Usualmente controlo los impulsos de mis tendencias sensibles.	7	29	4	17	8	33	3	13	2	8
	Aspiro a obtener dinero como medio y no como un fin.	10	41	4	17	2	8	5	21	3	13
	Ante situaciones diversas dejo que prime mi intelecto antes que mis sentimientos.	12	50	3	13	2	8	4	16	3	13
	Usualmente tengo mi juicio muy atento para no dejarme conducir por las falsedades.	8	33	6	25	2	8	4	17	4	17
	Usualmente no cedo con facilidad a las tentaciones de todo tipo.	9	38	5	21	6	25	2	8	2	8

Fuente: Encuesta sobre liderazgo y práctica de las virtudes cardinales.

Elaboración: propia

GRÁFICO N° 5

Muestra de las respuestas a las obras incidentales 1-10, de los líderes políticos de Chota, Chalamarca y Chimbán, respecto a la vivencia de la virtud de la templanza.



Fuente: Encuesta sobre liderazgo y práctica de las virtudes cardinales.

Elaboración: propia

CONCLUSIONES

Los líderes políticos de Chota, Chalamarca y Chimbán tienen un bajo nivel de conocimiento sobre el liderazgo y una escasa práctica de las virtudes cardinales. En los resultados de la encuesta hemos podido identificar que el 25.6% de los encuestados tienen un conocimiento adecuado sobre un auténtico liderazgo, mientras que un 74.4% lo desconoce. Por otro lado, hemos podido reconocer que un 25% de la muestra practica las virtudes cardinales como son: la prudencia, la justicia, la fortaleza y la templanza; y un 75%, no las practican. De esto se puede inferir que los líderes políticos encuestados no son eficaces, eficientes y consistentes, y viven de espaldas a la virtud, presentando actitudes demagógicas, burocráticas, mediocres y manipuladoras; y haciendo primar el bien particular por encima del bien común.

El perfil del líder político quedó trazado en las siguientes cualidades: una persona virtuosa que ayuda a los demás a ser personas virtuosas; una persona que hace reinar las virtudes cardinales en la vida social; una persona que promueve el desarrollo social en concordancia con el ser, el tener y el trascender humano; una persona con capacidad para gobernar y que tenga un sano conocimiento de la ciencia política; una persona que busca ordenar la convivencia de los hombres; una persona que gestiona en su comunidad las plataformas del desarrollo humano; una persona que formula el plan de

desarrollo comunitario de corto, mediano y largo plazo, en concordancia con el ser, el tener y el trascender humano.

Las virtudes cardinales del líder político, se concretaron mediante un listado de obras incidentales, teniendo en cuenta lo que persigue y a qué dimensiones del liderazgo favorece. Estas dimensiones son: el ser, el tener y el trascender; las mismas que buscan el enriquecimiento interior, material y ajeno, generando bienestar, seguridad y paz.

BIBLIOGRAFÍA

Domenec, M. (2003) Raíces éticas del liderazgo. España: EUNSA.

Isaacs, D. (2000) La Educación de las Virtudes Humanas y su Evaluación. España: EUNSA.

Kotter, J. (1995). Liderando el Cambio: Por Qué los Esfuerzos de Transformación Fracasan. En: <http://dii.uchile.cl/~eolguin/G%20del%20C/docs/Cambio%20y%20Gestion%20del%20cambio/Liderando%20el%20cambio%20John%20Kotter.pdf>

Sánchez Carlessi, Hugo (2002). Metodología y diseños en la investigación científica. Editorial Universitaria, Lima.

